

Kodeks Etyki

Instytutu Kultury Miejskiej - Miasto Splotów

Wprowadzenie

W Instytucie Kultury Miejskiej – Miasto Splotów promujemy wartości etyczne we wszystkich aspektach naszej działalności. Dążymy do tworzenia przestrzeni, gdzie kultura, sztuka i społeczność harmonijnie współistnieją w atmosferze szacunku, otwartości i zaangażowania. Podejmując działania mamy szczególnie na uwadze europejskie wartości: wolność, równość, tolerancja i demokracja, a także wartości Instytutu.

Kodeks jest podstawą działania wszystkich pracowników oraz osób współpracujących z Instytutem.

1. Szacunek dla różnorodności

Uznajemy i szanujemy różnorodność kulturową, etniczną, społeczną, płciową oraz indywidualną. We wszystkich działaniach promujemy równość i inkluzywność.

2. Współpraca i dialog

Dążymy do współpracy z lokalnymi, regionalnymi i europejskimi społecznościami, artystami, badaczami, organizacjami oraz instytucjami. Wspieramy dialogi wymianę myśli jako kluczowe elementy tworzenia kultury.

3. Odpowiedzialność społeczna oraz troska o środowisko

Angażujemy się w projekty, które przynoszą korzyści społecznościom lokalnym, mając na uwadze w szczególności zdrowie psychiczne oraz dobrostan. Wspieramy działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska, redukując ślad węglowy procesów i podejmowanych akcji, tam, gdzie tylko to możliwe.

4. Uczciwość i transparentność

- Działamy w sposób uczciwy i przejrzysty. Informujemy o naszych działaniach, finansach oraz podejmowanych decyzjach, aby budować zaufanie wśród naszych partnerów i społeczności.
- W naszych działaniach stosujemy procedury, które umożliwiają każdemu zapoznanie się z naszym sposobem pracy oraz chronią nas przed stronniczością.

5. Wysoka jakość działań

- Dążymy do wysokich standardów w organizacji wydarzeń, projektów artystycznych i edukacyjnych. Wartości artystyczne i edukacyjne są dla nas priorytetem.
- Stawiamy sobie wyższe niż standardowe oczekiwania nie oglądając się na powszechne praktyki.

6. Wsparcie dla twórczości

Szanujemy prawa autorskie i intelektualne. Wspieramy twórców, oferując im odpowiednie wynagrodzenie i przestrzeń do realizacji ich wizji artystycznych. Dbamy o ich swobodę wypowiedzi, zapewniając bezpieczną przestrzeń.

7. Ochrona danych osobowych

Dbamy o prywatność i bezpieczeństwo danych osobowych naszych uczestników i współpracowników. Stosujemy odpowiednie środki ochrony danych.

8. Edukacja i rozwój

- Promujemy ciągły rozwój osobisty i zawodowy naszych pracowników oraz uczestników naszych programów. Wspieramy inicjatywy edukacyjne, które rozwijają umiejętności artystyczne i organizacyjne.
- Dbamy o dzielenie się wiedzą i doświadczeniem zdobytym w naszym życiu zawodowym zarówno ze współpracownikami, jak i otoczeniem.

9. Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi

Zobowiązujemy się do tworzenia bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy oraz uczestnictwa, wolnego od wszelkich form dyskryminacji i mobbingu. Wszystkie nieporozumienia rozwiązujemy w sposób otwarty i przejrzysty.

10. Etyczne podejście do finansów

- Prowadzimy działalność finansową w sposób etyczny i odpowiedzialny, unikając konfliktów interesów oraz praktyk, które mogłyby podważyć nasze wartości.
- Poszukujemy najlepszego balansu między użytecznością społeczną a kosztami poszczególnych projektów.

11. Hołdujemy w szczególności następującym wartościom:

- Pokora – choć jesteśmy pewni swoich działań, zdajemy sobie sprawę, że zawsze możemy się czegoś nowego nauczyć.
- Otwartość – pozostajemy otwarci na ludzi i idee by stawać się jeszcze bardziej włączającymi.
- Konsekwencja – stale obserwujemy nasze działania, prowadzimy ich monitoring i ewaluację tak, by przynosiły nie doraźne efekty, ale długoterminowe zmiany.
- Lojalność – pozostajemy wierni naszym wartościom i zespołowi, z którym pracujemy, otwarcie i szczerze rozmawiając o wszelkich wyzwaniach oraz trudnościach, zarówno całej grupy, jak i jej poszczególnych członków, zawsze okazując wsparcie i zrozumienie.